



NewmontTM



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS | 2025



MASTER PLAN ESTRATÉGICO DE IMPACTO URBANO Y TERRITORIAL

- **Objetivo**
Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos
- **ODS Conexos:**
 - **ODS 4** Educación de Calidad
 - **ODS 5** Igualdad de Género
 - **ODS 9** Industria innovación e infraestructura
 - **ODS 12** Producción y Consumo Responsables
- **Tipo de Iniciativa**
Acción
Proyecto
Programa
- **Localización:**
 - Provincia: Santa Cruz

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Meta 8.2. Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación, entre otras cosas centrándose en los sectores con gran valor añadido y un uso intensivo de la mano de obra

Meta 8.3 Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas

y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros.

Meta 8.5. De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor

Meta 8.6. De aquí a 2020, reducir considerablemente la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

Desde el 2014 la minería se ha convertido en la principal actividad productiva de la provincia de Santa Cruz. El veloz crecimiento de la industria trajo grandes beneficios económicos a la provincia, pero en simultáneo ha impactado a nivel social y estructural. En el caso de Perito Moreno, epicentro de la zona minera, entre 2010 y 2019 la población se duplicó, pasando de 4617 habitantes a 8970, lo cual puso en jaque la dotación de servicios públicos y afectó la dinámica comunitaria. Los principales desafíos que enfrenta la localidad y su zona de influencia son la necesidad de diversificar y tecnificar su economía, el mejoramiento de la infraestructura (conectividad, agua y energía, etc.) y la implementación de modelos de gobernanza que garanticen transparencia y eficiencia. Todos estas áreas de trabajo, a las que se suma el desarrollo de los lazos comunitarios, confluyen en una meta central: el fortalecimiento del arraigo de la población.

Newmont



Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

SOCIO CULTURAL

En la comunidad de Perito Moreno se identificaron problemáticas como la idiosincrasia local marcada por la informalidad de las organizaciones, la falta de visión de crecimiento y la permanencia en la zona de confort, limitando el desarrollo sostenible. Sin embargo, surgieron oportunidades para fortalecer y empoderar a empresas, iniciativas sociales y jóvenes, maximizando el crecimiento comunitario en las zonas de influencia. Se implementaron programas para cambiar esta mentalidad, promoviendo la formalidad y la proyección a largo plazo, mediante la formación en liderazgo, el desarrollo de capacidades y el apoyo económico y profesional para los diferentes segmentos de la comunidad.

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

USO DE INDICADORES DE GESTIÓN Y RESULTADO

ODS 4

INDICADOR 4.3:

Cantidad de hombres y mujeres formados: 61 participantes en programas empresariales (58% mujeres con roles de decisión) + 194 participantes de programas de la comunidad.

INDICADOR 4.4:

Cantidad de horas de formación por persona: aproximadamente 60 (+/- 10 horas) por persona (dependiendo del tipo de programa).

Jóvenes de entre 18 y 25 años formados en programación Web: 30

Horas de capacitación en tecnología: 38 horas (en capacitación en programación web)

Jóvenes formados en formación para la empleabilidad (contempla contenidos como talleres de entrenamiento para entrevistas laborales, diseño de CV, oratoria, etc.): 83

Emprendedores que recibieron formación en comunicación digital: 81

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente



ODS 5

INDICADOR 5.5:

Porcentaje de mujeres en roles directivos: 40

ODS 8

INDICADOR 8.2:

Jóvenes de entre 18 y 25 años formados en programación

Web: 30

Horas de capacitación en tecnología: 38 horas (en capacitación en programación web)

INDICADOR 8.3:

Cantidad de iniciativas apoyadas: 13 iniciativas de emprendedores, más 7 proyectos sin ánimo de lucro.

Cantidad de puestos formales creados: 17 empleos formales generados por los 13 emprendimientos apoyados económicamente por el programa.

Emprendedores forma

INDICADOR 8.6:

Jóvenes formados en programas profesionales: 113 jóvenes entre 18 y 25 años: 30 capacitados en programación web y 83 en formación para la empleabilidad (contempla contenidos como talleres de entrenamiento para entrevistas laborales, diseño de CV, oratoria, etc.).

ODS 9

INDICADOR 9.3:

Se otorgaron créditos a 13 emprendedores con una tasa bonificada del 50% (con respecto al BADLAR). Se prestaron \$ 66000000. La inversión permitió la creación de 17 puestos formales de trabajo

ODS 12

12.6 Alentar a las empresas, en especial las grandes empresas y las empresas transnacionales, a que adopten prácticas sostenibles e incorporen información sobre la sostenibilidad en su ciclo de presentación de informes

INDICADOR (METAS 9.2-9.3-12.6)

Acciones en proceso de madurez, a medir en los próximos 6 meses. Medido a través de dos indicadores compuestos: (1) Gestión integral de negocios: que mide dentro de las organizaciones en el tiempo la Gestión de la Gobernanza y Equipos, la Gestión Financiera, la Gestión Comercial y la Gestión de Proyectos. (2) Autonomía y proyección de negocios: que mide dentro de las organizaciones en el tiempo la Expansión Comercial, la Evolución de la facturación, la Evolución de la rentabilidad y la Re-Inversión en el negocio

Alianzas Estratégicas

- Privadas (Cadena de valor / Joint Venture)
- Sector Público
- Sector Académico
- Organizaciones de la Sociedad Civil

Fundación Leer: Para promover la alfabetización y practicas STEM en niños.

*Impact Hub: aliado estratégico territorial para el empoderamiento y formalización de la comunidad y el segmento empresarial de la zona. Fideicomiso Perito Moreno: catalizador de acciones de infraestructura alineadas Plan de Desarrollo Urbano de Perito Moreno (conformado por Gob Municipal, Consejo Deliberante, Diputado por el pueblo y Newmont). *BID: diagnóstico multisectorial y territorial*

Cadena de Valor

Para el fortalecimiento de la cadena de valor, se desarrolló una serie de iniciativas y ejecuciones que buscan potenciar el empoderamiento de los proveedores actuales y potenciales proveedores dentro del área de influencia de la compañía. El programa tuvo como objetivo dejar nuevas capacidades instaladas, además de herramientas y técnicas empresariales y de sostenibilidad, en la búsqueda de generar y transformar a las empresas con una visión responsable tanto social y ambiental, así como también preparar el terreno para el crecimiento. Dentro de las activaciones se destacan los dos siguientes programas: 1ro. Programa de

escalabilidad de líderes: busca fortalecer las competencias de liderazgo a través de habilidades blandas, favorecer la consolidación de equipos de alto desempeño y generar oportunidades en función de los objetivos de desarrollo sostenible. 2do. Programa de aceleración: es una iniciativa técnica de capacitación ejecutiva y asesoramiento personalizado para la mejora de procesos y conocimientos técnicos de negocios diseñado a medida para proveedores actuales de Newmont con el fin de nivelar y consolidar empresas en pos de su proyección de negocio y escalabilidad.

Anexo

- **Site corporativo:**
<https://newmont.com/>
- **Sustentabilidad I ESG:**
<https://www.newmont.com/sustainability/default.aspx>
- **LinkedIn Newmont Argentina:**
<https://www.linkedin.com/company/newmont-argentina/mycompany/>
- **Descripción del Master Plan (resumen ejecutivo):**
https://drive.google.com/file/d/1Za-8LJhRIKg-yofU2WCpqe7BZ6tK-NOb/view?usp=drive_link
- **Plan Estratégico Urbano y Territorial BID:**
<https://publications.iadb.org/es/plan-estrategico-urbano-y-territorial-para-el-desarrollo-de-perito-moreno-2021>
<https://drive.google.com/file/d/1ibOyRSy-7QKt6Jq8S9hYXmHgrq6G8IRW/view?usp=sharing>
- **Emprender 2030 - Resumen de resultados 2024:**
https://drive.google.com/file/d/1jDlvsnUllwmYB_5SW8hOQpNODshyEfGM/view?usp=drive_link
- **Programa DEP - Resumen de resultados 2024:**
<https://drive.google.com/file/d/1wnorPK5T5CyyIO2HuOpbw1L4y95AHvc0/view?usp=sharing>
- **Informe de resultados Fundación Leer:**
<https://drive.google.com/file/d/1eHfWmygJr0SjY-ek3KUAHity8LOjmhgs/view?usp=sharing>



Esta iniciativa se presentó en el marco del programa "Conectando Empresas con ODS" desarrollado por CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2025